

INFORME DE GESTIÓN ULAC 2021–2025



Unión Latinoamericana de Ciegos (ULAC)

Gladys Diaz Benítez

Contenido

1. Introducción	2
2. Marco orientador y enfoque de derechos.....	2
3. Resultados por Objetivo Estratégico (2021–2025).....	2
3.1 Representatividad	2
3.2 Fortalecimiento institucional	3
3.3 Sostenibilidad	3
3.4 Gestión del Conocimiento	3
4. Gestión anual (línea de tiempo 2021–2025).....	4
2021.....	4
2022.....	4
2023.....	4
2024.....	4
2025.....	4
5. Gobernanza y transición (octubre 2024)	5
6. Conclusiones.....	5

1. INTRODUCCIÓN

El periodo 2021–2025 significó para la Unión Latinoamericana de Ciegos (ULAC) una etapa de reconstrucción, fortalecimiento e incidencia. Tras el impacto de la pandemia, ULAC reordenó su institucionalidad, amplió alianzas y reposicionó su voz en foros regionales y globales, con foco en los cuatro ejes estratégicos: Representatividad, Fortalecimiento, Sostenibilidad y Gestión del conocimiento.

Este ciclo culmina con un hito institucional: en octubre de 2024 se produjo un cambio de representación con la elección de la Lic. Gladys Díaz Benites como presidenta de ULAC, junto con el recambio de la Junta Directiva y del Comité Ejecutivo. A partir de entonces se inició la actualización estratégica 2025–2028, que capitaliza los avances logrados.

2. MARCO ORIENTADOR Y ENFOQUE DE DERECHOS

- Estatuto ULAC (Reforma 2016) y Reglamento General (2022) como sustento de la gobernanza interna.
- Enfoque basado en Convención de la ONU sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (CDPD) y estándares de accesibilidad universal (WCAG para contenidos web).
- Promoción del Tratado de Marrakech para acceso a la lectura de personas ciegas y con baja visión.
- Lineamientos de inclusión y accesibilidad acordes con la Unión Mundial de Ciegos, ONU, UNESCO y CERLALC.

3. RESULTADOS POR OBJETIVO ESTRATÉGICO (2021–2025)

3.1 Representatividad.

Propósito: Incrementar la incidencia de ULAC y de las organizaciones de personas ciegas y con baja visión en espacios de toma de decisiones.

Avances y acciones destacadas - Participación en foros multilaterales: OEA (Asamblea General; CEDDIS), CEPAL (foros ODS), ONU (CDPD), y espacios como la Cumbre Mundial sobre Discapacidad (GDS) y el Programa Iberoamericano de Discapacidad. - Articulación regional con redes de discapacidad y derechos humanos (RIADIS, redes temáticas), y avance en vínculos con IBSA (deporte accesible) y CERLALC/OMPI (Marrakech). - Agenda pública 2025 mediante declaraciones institucionales (Justicia Social, Día del Trabajo, Rehabilitación, Accesibilidad Web, Perro Guía, Albinismo, Abuso a la Vejez), posicionando prioridades de inclusión, accesibilidad y “Nada sobre nosotros sin nosotros”.

Resultados: - Mayor visibilidad y reconocimiento de ULAC como aliado regional en ceguera y baja visión. - Instalación de mensajes de accesibilidad digital, empleo digno, rehabilitación integral y participación política en la agenda pública regional.

3.2 Fortalecimiento institucional.

Propósito: Profundizar el conocimiento, fortalecer y acercar a las organizaciones de personas ciegas y con baja visión de la región.

Avances y acciones destacadas - Puesta en marcha de la Plataforma ULAC de formación y liderazgo político-técnico. - Lanzamiento de “Nuestras Voces” (2025): ciclo de conversatorios diagnósticos con afiliadas de los 19 países, para mapeo de capacidades, retos y necesidades. - Convenios académicos (2025): Universidades Tecnológicas de Nuevo León y Tamaulipas (formación en tecnología accesible e IA), y UNAM—FES Aragón (formación en inglés accesible), con refuerzo de becas a través de OEA. - Trabajo sostenido de Secretarías Especializadas (Educación; Rehabilitación; Empleo; Tecnología; Género; Juventud; Adulto Mayor; Derechos Humanos; Deporte y Cultura) con campañas, talleres, reuniones regionales y acciones de incidencia. - Impulso a programas Youth FOAL y Ágora, y acompañamiento a países para implementación del Tratado de Marrakech.

Resultados: - Red de organizaciones más conectada y activa, con mayores capacidades técnicas y de incidencia. - Acuerdos y alianzas que abren nuevas oportunidades formativas y profesionales.

3.3 Sostenibilidad.

Propósito: Asegurar la sostenibilidad administrativa, financiera y operativa de ULAC y de sus afiliadas.

Avances y acciones destacadas - Profesionalización de la Oficina Técnica (secretaría técnica, comunicación y contabilidad) y normalización de procesos administrativos y bancarios. - Manual de procedimientos y lineamientos financieros; estandarización de flujos de aprobación, ejecución y registro. - Desarrollo de un nuevo sitio web accesible (alineado con WCAG), administrado por el propio equipo técnico. - Búsqueda y gestión de recursos (contrapartidas) y diversificación de alianzas técnicas y financieras (con especial énfasis en FOAL), incluyendo iniciativas sobre cambio climático y discapacidad.

Resultados: - Mayor transparencia y gobernanza; mejor capacidad de gestión y rendición de cuentas. - Infraestructura digital y administrativa modernizada al servicio de la red regional.

3.4 Gestión del Conocimiento.

Propósito: Posicionar a ULAC como referente técnico, político y ético en discapacidad visual.

Avances y acciones destacadas - Publicaciones y relanzamientos: Manual de Rehabilitación (con ICEVI Latinoamérica), Código Matemático Unificado y guías pedagógicas de Braille (planes 2025 en español y portugués). - Repositorio web y producción de contenidos accesibles (audio, video, documentos), con calendario editorial y participación de afiliadas. - Mapeo del Tratado de Marrakech, guías sobre cambio climático y radio-dramas educativos (ES/PT). - Campañas interseccionales (género, juventud, personas mayores, diversidad, pueblos originarios), con énfasis en accesibilidad digital.

Resultados: - ULAC consolida un patrimonio documental y formativo para la región, alineado a estándares de accesibilidad y a la CDPD.

4. GESTIÓN ANUAL (LÍNEA DE TIEMPO 2021–2025)

2021

- Reorganización institucional y modernización (oficina técnica; incorporación de comunicación; reorganización administrativa).
- Participación en M-EnAbleD (tecnología accesible) y acciones de representación regional.
- Inicio de formación en inglés para integrantes del Ejecutivo (alianza universitaria) como herramienta de incidencia global.

2022

- Participación en la Cumbre Global de Discapacidad (incl. juventud) y reuniones del PID en Costa Rica; trabajo conjunto con RIADIS y redes latinoamericanas.
- Encuentros con afiliadas (Paraguay, Uruguay, Argentina, Cuba) y avances con IBSA (cooperación en deporte inclusivo).
- Normalización bancaria y legal en Uruguay; fortalecimiento de la oficina técnica.
- Avances de sitio web y co-creación del Manual de Rehabilitación con ICEVI Latinoamérica y FOAL; diseño de concursos para adultos mayores.

2023

- Consolidación de redes temáticas (Género, Juventud, Adulto Mayor, Rehabilitación, Tecnología) y calendario de campañas.
- Promoción de Marrakech y acciones de tiflotecnología y Braille.
- Preparación de la actualización estratégica y de eventos 2024.

2024

- IX Congreso Latinoamericano de Personas Ciegas (Lima) y aprobación de la Carta de Lima como base programática.
- Elección (octubre 2024) de la Lic. Gladys Díaz Benites como presidenta y renovación de la Junta Directiva y del Comité Ejecutivo.
- Cierre del ciclo 2021–2024 con evaluación de avances y aprendizajes para el nuevo período.

2025

- Puesta en marcha del Plan de Actuación 2025 y del Plan Estratégico 2025–2028.
- Inicio de “Nuestras Voces” (conversatorios quincenales) para diagnóstico participativo regional.

- Convenios académicos (UT Santa Catarina; UT Tamaulipas; UNAM – FES Aragón) y refuerzo de becas con OEA.
- Declaraciones y campañas: Justicia Social (20/02), Día del Trabajo (1/05), Accesibilidad Web (GAAD), Perro Guía (abril), Rehabilitación (23/03), Albinismo (13/06), Abuso y Maltrato en la Vejez (15/06).
- Desarrollo del nuevo sitio web y producción de materiales (ES/PT) sobre Braille, Marrakech y cambio climático.

5. GOBERNANZA Y TRANSICIÓN (OCTUBRE 2024)

- Renovación de autoridades con la elección de Gladys Díaz Benites (Presidencia) y recambio de la Junta Directiva y del Comité Ejecutivo.
- Enfoque en gobernanza inclusiva y transparente, fortaleciendo la participación de las Secretarías Especializadas y de las Representaciones Nacionales.
- Inicio del ciclo 2025–2028, con mecanismos de seguimiento, matriz de indicadores y reporte anual.

6. CONCLUSIONES

El periodo 2021–2025 deja a ULAC con una institucionalidad fortalecida, mayor incidencia regional e internacional, y una infraestructura administrativa y digital más robusta. Se afianzó la red de organizaciones afiliadas, se impulsaron alianzas académicas y técnicas, y se amplificó la voz de las personas ciegas y con baja visión en la agenda pública.

La transición de 2024 abrió una nueva etapa con metas claras de representatividad, sostenibilidad, fortalecimiento y gestión del conocimiento, asegurando continuidad y proyección.

Hacia el periodo 2025–2028 se busca consolidar la autonomía institucional, ampliar la base de cooperación, profundizar el acompañamiento técnico a las afiliadas y posicionar a ULAC como referente continental en accesibilidad, educación, rehabilitación y empleo digno.